

市本级绩效管理情况说明

一、预算绩效管理的主要内容

预算绩效管理是政府绩效管理的重要组成部分，是将绩效管理理念、绩效管理方法融入预算管理的全过程，与预算编制、预算执行，预算监督一起成为预算管理的有机组成，是一种以绩效目标的实现为导向，以绩效运行监控为保障，以绩效评价为手段，以结果应用为关键，以改进预算管理、优化资源配置、控制节约成本、提高公共产品质量和公共服务水平为目的的预算管理模式。

二、预算绩效管理工作进展

近年来，随州市本级基本构建了“预算编制有目标，预算执行有监控，预算完成有评价，评价结果有反馈，反馈结果有应用”的预算绩效管理体系，不断推动预算绩效管理提质增效。

（一）聚焦目标导向，加强事前绩效管理。将预算项目绩效目标申报、事前绩效评估与预算编制紧密结合。一方面，进一步细化绩效目标设置，提高绩效目标编制质量，加强绩效指标标准体系建设，从源头杜绝资金浪费。另一方面，持续推进重大政策和项目的事前绩效评估工作，首次推行“单位自评+财政复评”方式开展事前绩效评估，压减低效无效项目资金 1500 万元，确保预算编制与绩效目标精准对接。

（二）聚焦事中纠偏，加强预算绩效运行监控。实行随州市财政性项目资金绩效管理季报告制度，对纳入年度预算绩效管理的所有专项资金的预算执行进度和绩效目标实现程度开展“双监控”。按照“谁支出、谁负责”的原则，组织预算部门（单位）对预算执行进度和绩效目标实现程度开展运行监控。**2025**年度依托预算管理一体化系统强化动态监控，新增监控规则**180**条，实现资金流向、使用进度实时追踪，全年预警处置率达**100%**，拒付不合规支出**901**笔，实现了全市预算单位和预算项目绩效监控全覆盖。

（三）聚焦事后跟踪，加强预算绩效评价管理。一是绩效自评全覆盖。**2025**年上半年，市级**70**个一级预算部门及**112**个二级预算单位共计**716**个项目完成**2024**年度财政预算支出绩效自评，部门整体和项目支出自评实现全覆盖，市级重点支出、重大投资项目资金绩效自评结果为“优”达**95%**以上。二是开展重点绩效评价。在绩效自评的基础上，甄选市级**32**项支出开展财政重点评价（**6**个一级部门整体、**26**个重点项目支出），项目资金规模达**19.6**亿元，同比增长近**4**倍。根据第三方机构提交的绩效评价结果，**32**项市级重点支出、重点投资项目绩效评价结果“优、良”占比**84.4%**。其中，“优”**10**个，占比**31.3%**；“良”**17**个，占比**53.1%**；“中”**5**个，占比**15.6%**。三是积极提升评价质量。财政重点评价突出以评价结果应用为导向，慎重选取评

价项目，围绕**2024**年度市委、市政府关注的重点支出、重大投资项目，结合“人大建议+审计意见”，聚焦乡村振兴、教育医疗、社会保障、文化旅游、支持实体经济发展、城区供水管网等重点领域，采取委托第三方机构评价和专家评议相结合的方式开展评价。实现从立项论证到资金拨付全流程的绩效评价，各项财政支出专款专用机制落地见效，拨付手续规范完备，合规使用率保持高位，部门整体支出与项目实施同步释放经济价值与社会效能，为全市经济社会高质量发展注入强劲动力。

（四）聚焦规范效益，加强预算绩效结果运用。一是**建立绩效评价结果反馈和整改机制**。对存在实施进度缓慢、资金使用不规范等问题的项目督促落实整改，对存在偏离绩效目标、资金使用低效等问题的项目及时调整、收回和盘活。二是**建立绩效评价结果与预算管理挂钩机制**。将绩效评价结果作为今后年度预算安排、政策调整的重要依据，将绩效评价结果、绩效目标编报质量纳入部门预算编制及执行情况专项考核。三是**建立绩效信息公开机制**。推动绩效评价结果公开，强化信息公开的监督作用。切实以全流程绩效管理推动资金使用提质增效。